



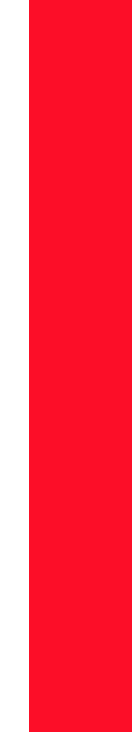
# فجوة التمويل على أساس جندري في 2022

**TE DUBAI**  
FOSTERING ENTREPRENEURSHIP

ومضة ✨

**92.7%**  
رجال  
(395 الصفقات)

من أصل 2.4 مليار دولار تمويل تم جمعه في الشرق الأوسط من يناير - سبتمبر 2022، 2% فقط من التمويل ذهب لشركات ناشئة أسستها إناث.



**5.3%**  
تأسيس  
مختلط  
(49 الصفقات)



**2%**  
نساء  
(38 الصفقات)



## تواصل الاستثمارات في البيئة الريادية بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تجاوز التوقعات وتحقيق الأرقام القياسية، ففي عام 2021؛

وصلت الاستثمارات إلى 3 مليار دولار أمريكي في 639 صفقة، ويمثل هذا المبلغ ثلاثة أضعاف الاستثمارات التي حصلت عليها الشركات الناشئة في العام الذي قبله، وعلى الرغم من النمو الكبير في الاستثمارات، فإن الشركات الناشئة التي ترأسها سيدات حصلت على أقل من 1% من هذه الاستثمارات في 2021.

ومن بين 482 شركة ناشئة حصلت على استثمارات بقيمة 2.4 مليار دولار تقريبًا في الأشهر التسعة الأولى لعام 2022، استطاعت 38 شركة فقط ترأسها سيدات الحصول على 2% من إجمالي قيمة الاستثمارات، وإذا ما نظرنا إلى الشركات التي يرأسها فريق مختلط من السيدات والرجال، فسنجد أن المشهد يتحسن إلى حد ما، لكن الفجوة بين الجنسين لا تزال موجودة.



إذا أُتيحت فرص ريادية متساوية أمام مزيد من النساء ليتمكّن من تجميع الثروات، ستبدأ فجوة الثروة بين الجنسين في التقلص، والتنوع بين الجنسين في البيئة الريادية من شأنه دعم نمو الشركات التي تمتلكها سيدات، مما قد يؤدي في النهاية إلى إطلاق العنان لأفكار وخدمات ومنتجات جديدة في الأسواق وإعادة تعريف المستقبل.

نشرنا هذا التقرير بالتعاون بين Tie Women و Tie Dubai بناءً على إجابات 125 سيدة ممن أسسن شركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، التقرير الذي يسعى إلى فهم المشاعر والتحديات التي تواجه رائدات الأعمال عند محاولة الحصول على استثمار.

تشابه الاتجاهات الاستثمارية في المنطقة مع الاتجاهات التي نشهدها في مختلف أنحاء العالم، إذ تحصل الشركات الناشئة التي يرأسها الرجال على الغالبية العظمى من قيمة الاستثمارات والصفقات؛ وهي مشكلة لا ترتبط كثيرًا بنقص الشركات التي تستحق الحصول على استثمارات، لكنها وطيدة الصلة بنقص التمثيل النسائي والتحيز اللاشعوري في المجتمع الاستثماري الذي يهيمن عليه الرجال،

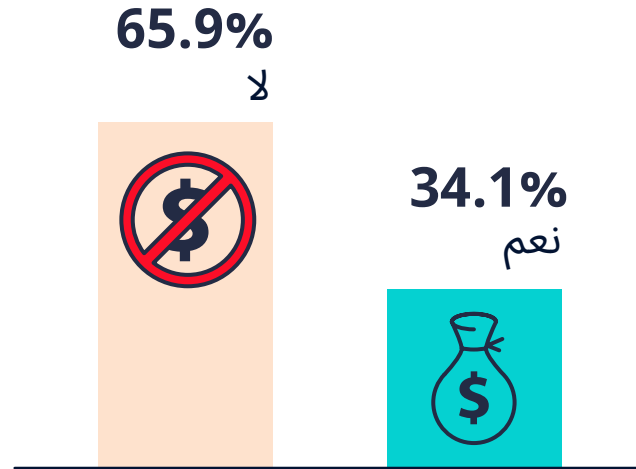
ووفقًا لتجربة أجراها باحثون من كلية كينيدي بجامعة هارفارد، وجدوا أن قرابة 70% من المستثمرين يفضلون العروض التقديمية التي يقدمها رواد الأعمال مقارنةً برائدات الأعمال حتى في حالة تقديم محتوى العرض نفسه.

إن سد فجوة الاستثمار بين الجنسين وإتاحة المشاركة المتساوية أمام مزيد من رائدات أعمال قد يؤدي إلى زيادة الناتج المحلي الإجمالي GDP على مستوى العالم بنسبة تصل إلى 6%، وفقًا لتحليل أجرته مجموعة بوسطن للاستشارات Boston Consulting Group، ومن ثمّ إضافة 5 تريليون دولار إلى الاقتصاد العالمي.

بغض النظر عن نوع المؤسسين، واجه المؤسسين المنفردين صعوبة في جمع التمويل مقارنة بالفرق المؤسسة، حيث تبين أن الممولين يفضلون عادة أن يتكون فريق التأسيس من فردين أو ثلاث، وذلك ليتشاركوا عبء إطلاق عمل تجاري والتأكد من تطبيق الضوابط وموازنة عملية اتخاذ القرار.

## هل قمت بعملية جمع التمويل؟

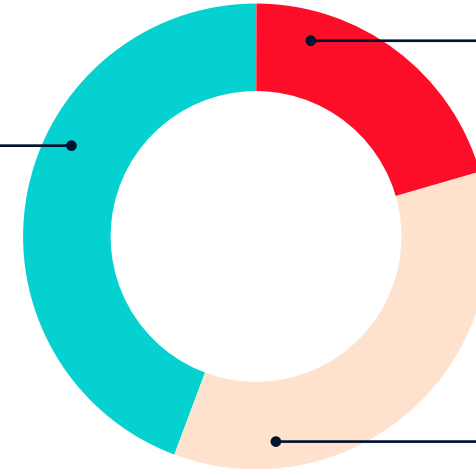
”المستثمرون يميلون للحكم بناء على الأنماط التي اعتادوا عليها والمعرفة التي لديهم مسبقاً، في نوع من التحيز اللا إدراكي.“



## هل أنت مؤسس منفرد؟



44.3%  
نعم



20.5%

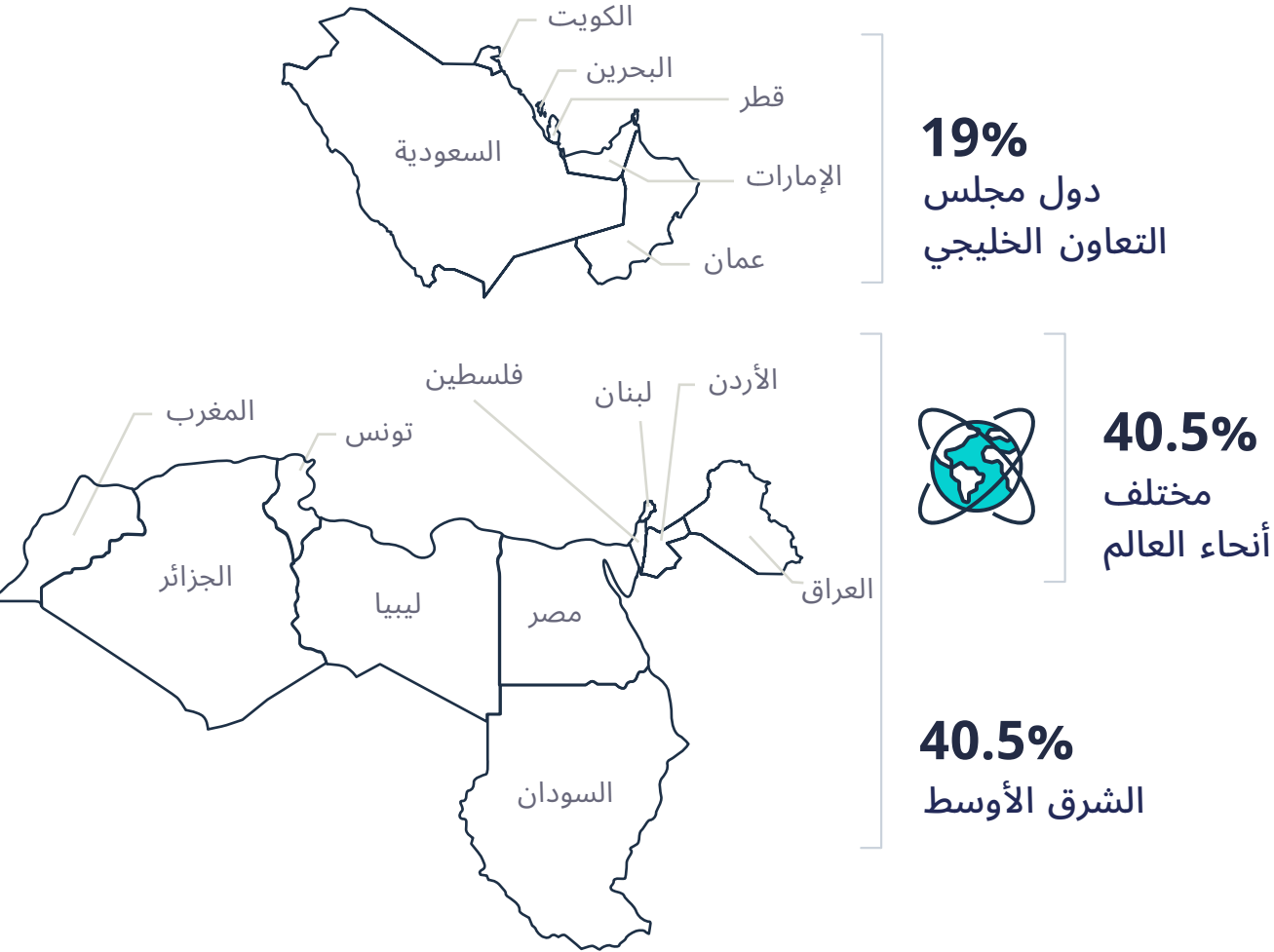
لدي شريك مؤسس أنثى



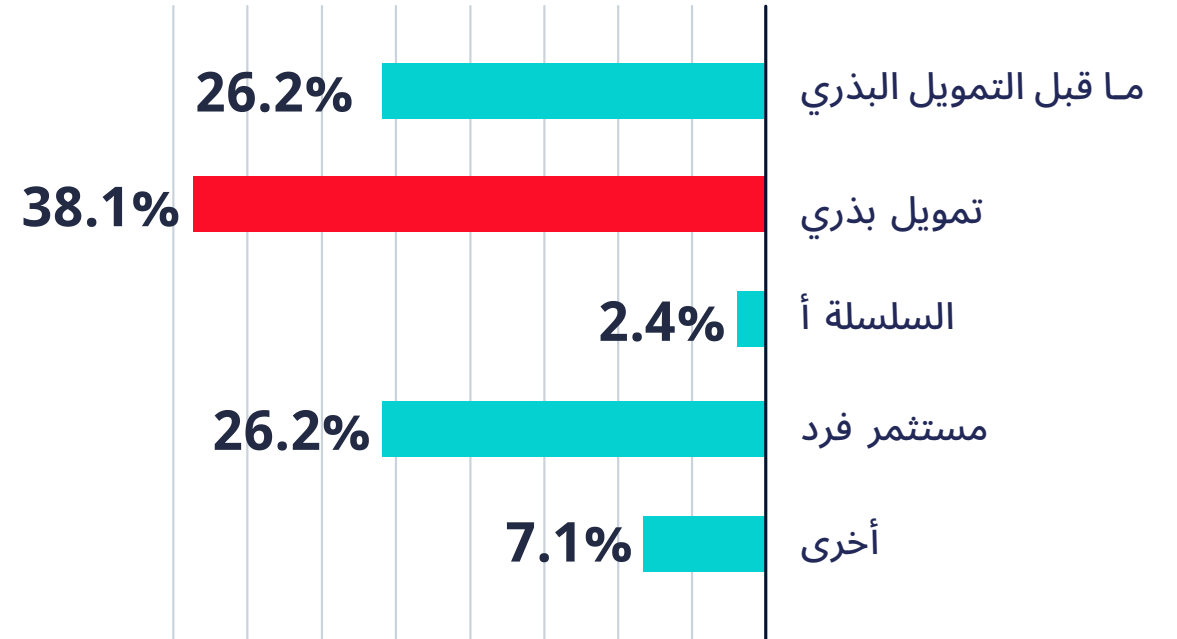
35.2%

لدي شريك مؤسس ذكر

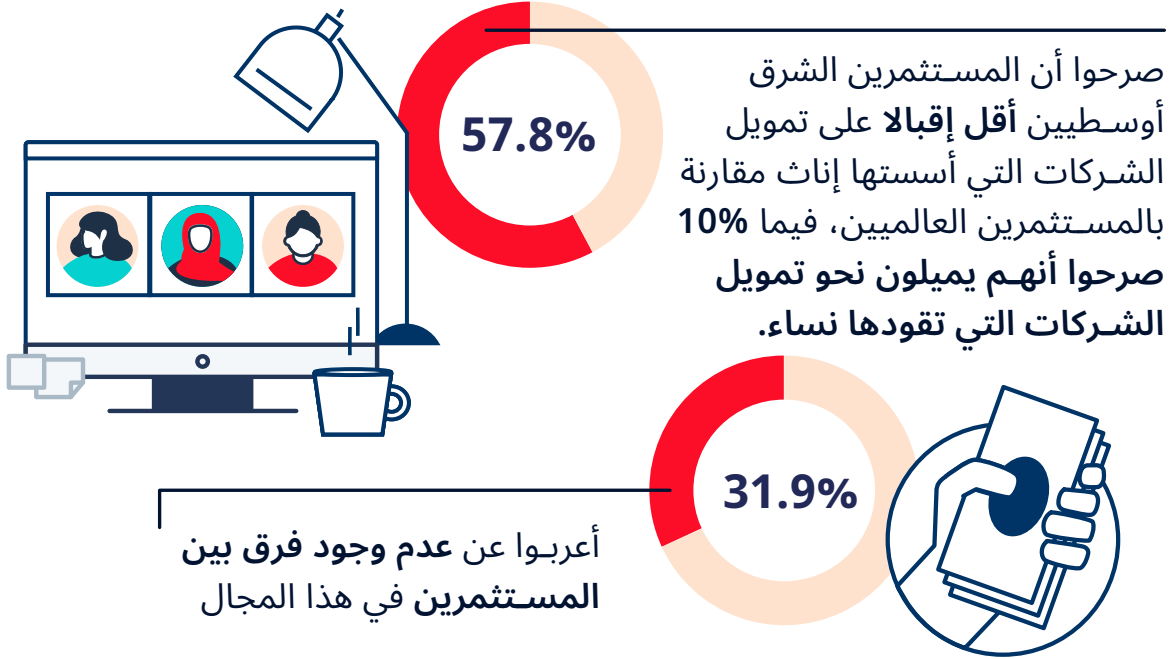
## أين يتمركز أغلب المستثمرين؟



## في حالة جمع التمويل، في أي مرحلة من الاستثمار أنت؟

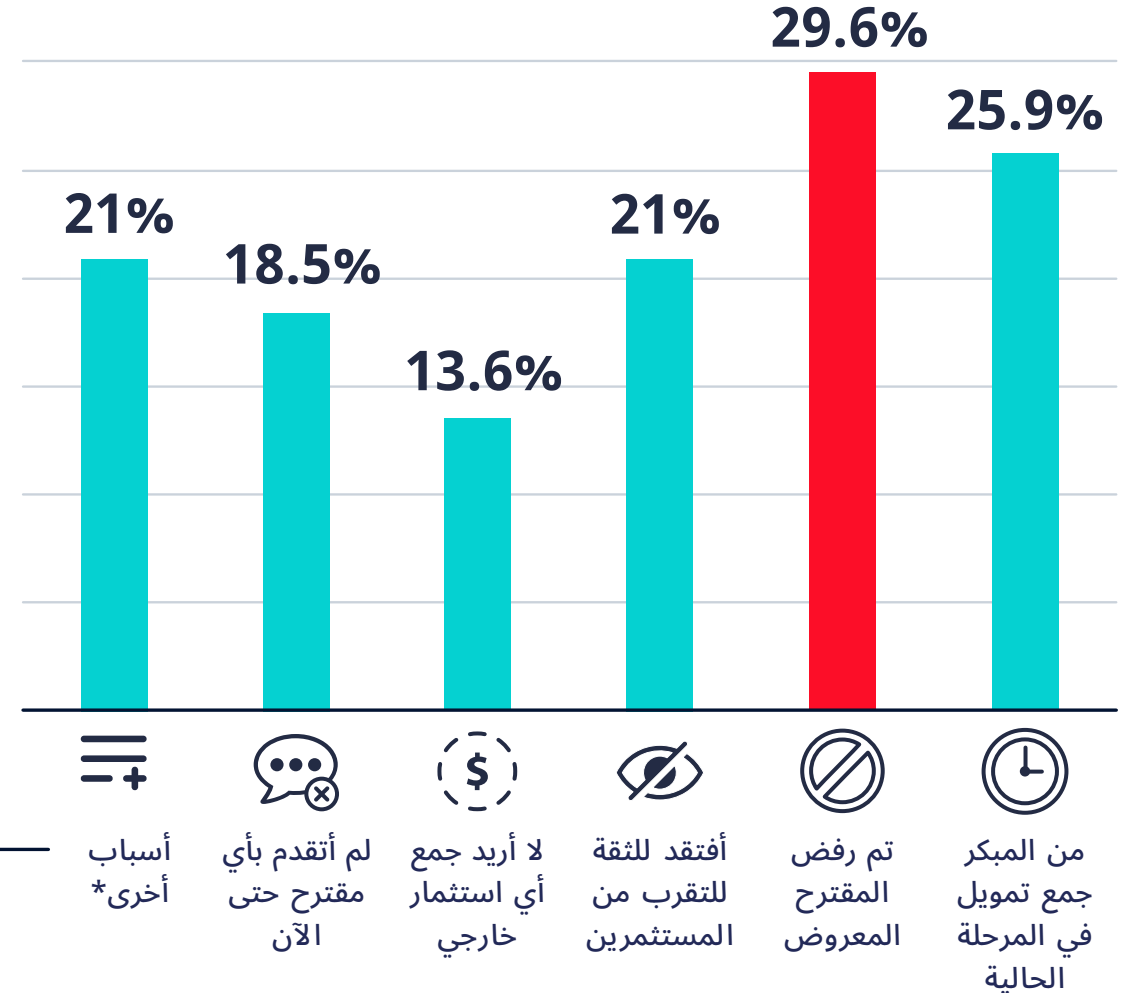


## من واقع تجربتك، هل المستثمرون القائمون في الشرق الأوسط أقل إقبالا على تمويل الشركات التي أسستها إناث مقارنة بالمستثمرين العالميين؟

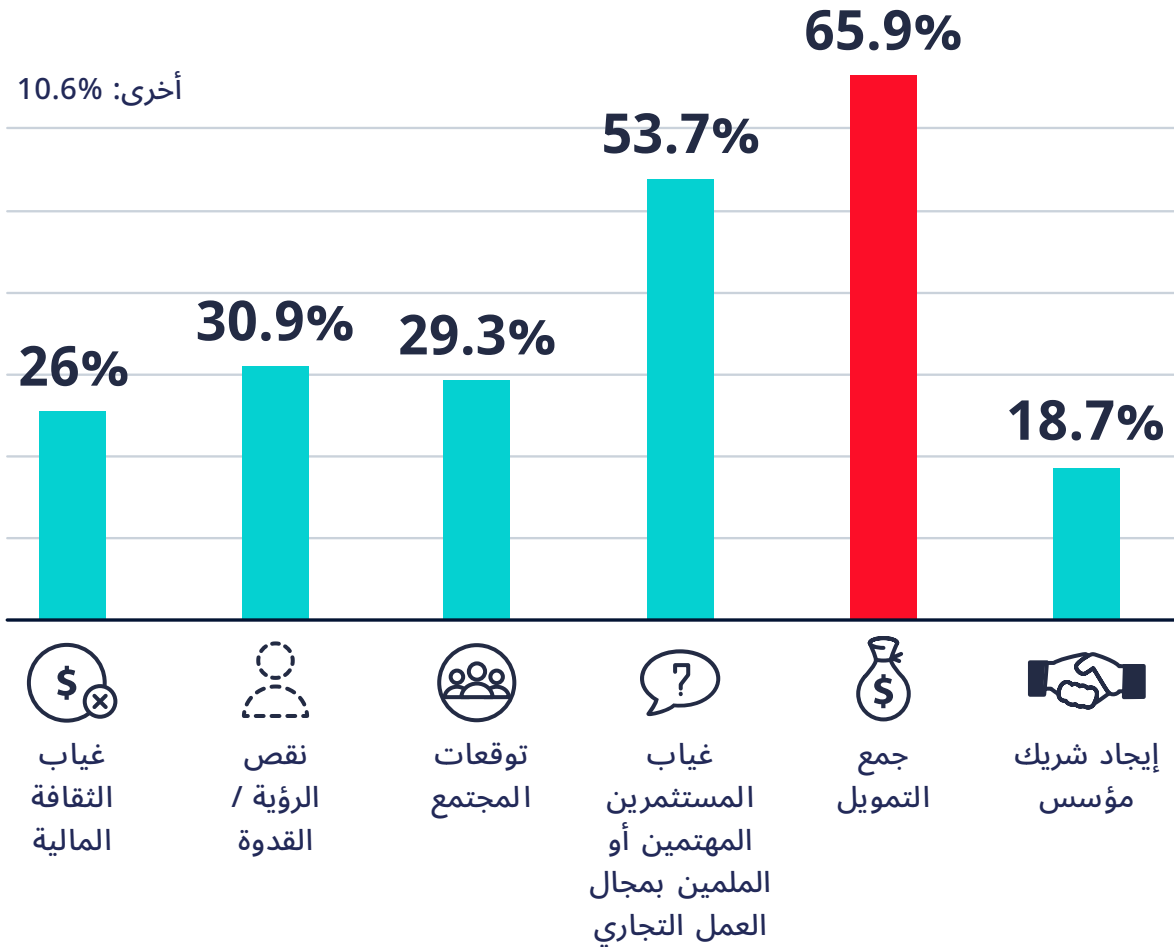


\* بعض المؤسسين أرجعوا سبب عدم جمعهم لاستثمار إلى غياب شبكات تعارف مع المستثمرين، فيما لجأ البعض الآخر لتجنب تقديم مقترحات للمستثمرين بناء على تجربة سابقة تعرضوا فيها للرفض، في حين أن العديد منهم أثر الانتظار لحين جمع بعض العائدات قبل التواصل مع المستثمرين.

## إذا لم تقم بجمع أي استثمار، ما السبب في ذلك؟

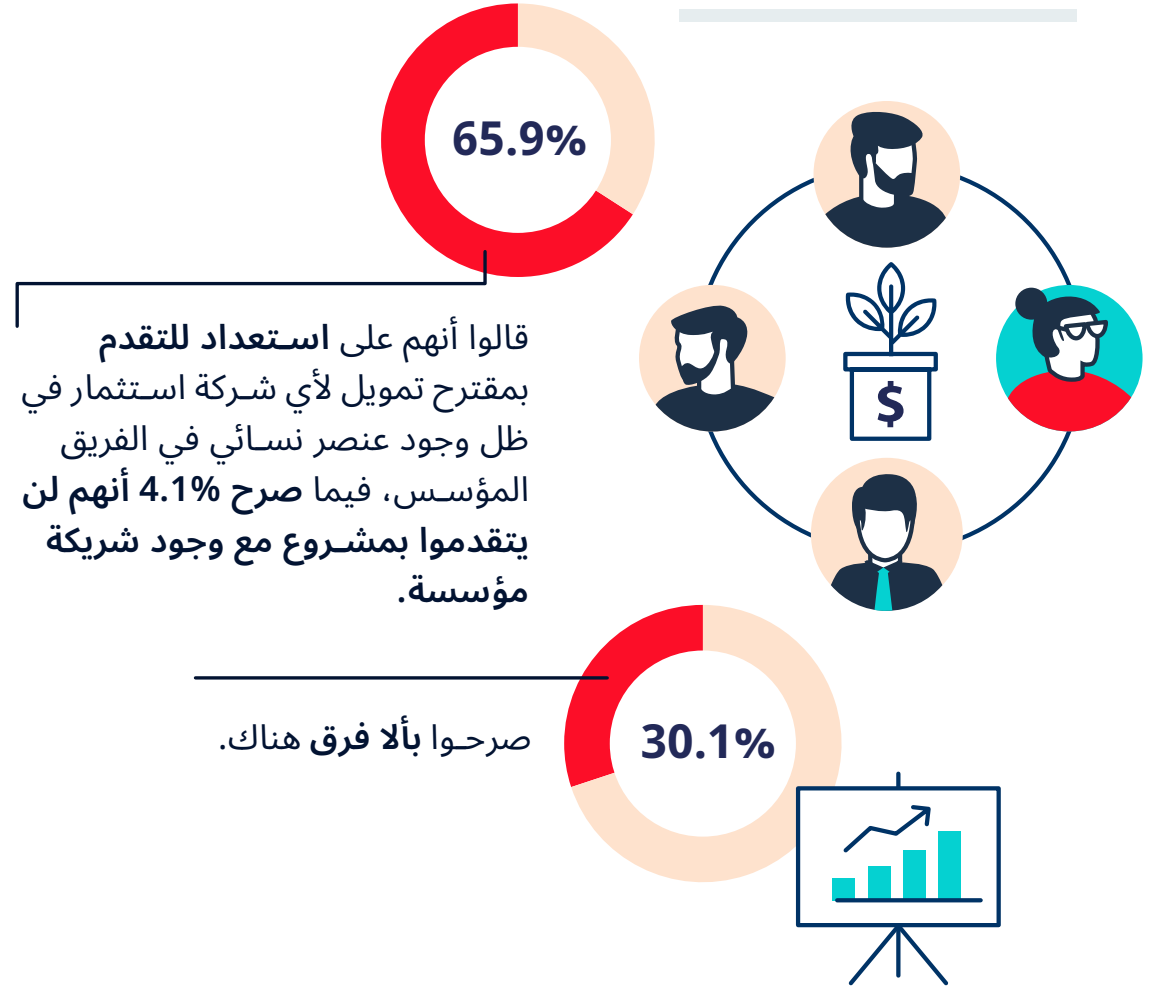


## برأيك، ما أكبر عقبة تواجه المؤسسين من النساء؟



أخرى: 10.6%

## هل أنت على استعداد لتقديم مقترح تمويل لشركة استثمار إذا ما كان هناك عنصر نسائي في الفريق المؤسس / شريكة مؤسسة؟



## برأيك، ما هي أفضل طريقة للتغلب على الفجوة بين الجنسين في تمويل الشركات الناشئة؟

إنشاء المزيد من صناديق الاستثمار وشركات الاستثمار المغامر التي تركز على تمويل الشركات تحت قيادة النساء

58.5%

ضم المزيد من النساء المشاركين في صناديق وشركات الاستثمار

61.8%

توفير تعليم أفضل لمحو الأمية المالية

39%

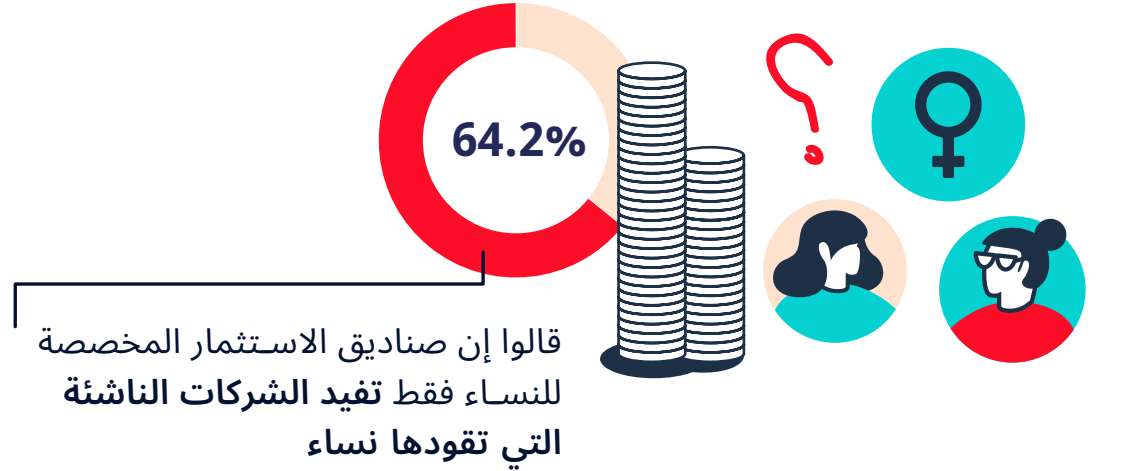
إنشاء برامج ومسرعات وحاضنات مخصصة لدعم المؤسسات من النساء

54.5%

أخرى

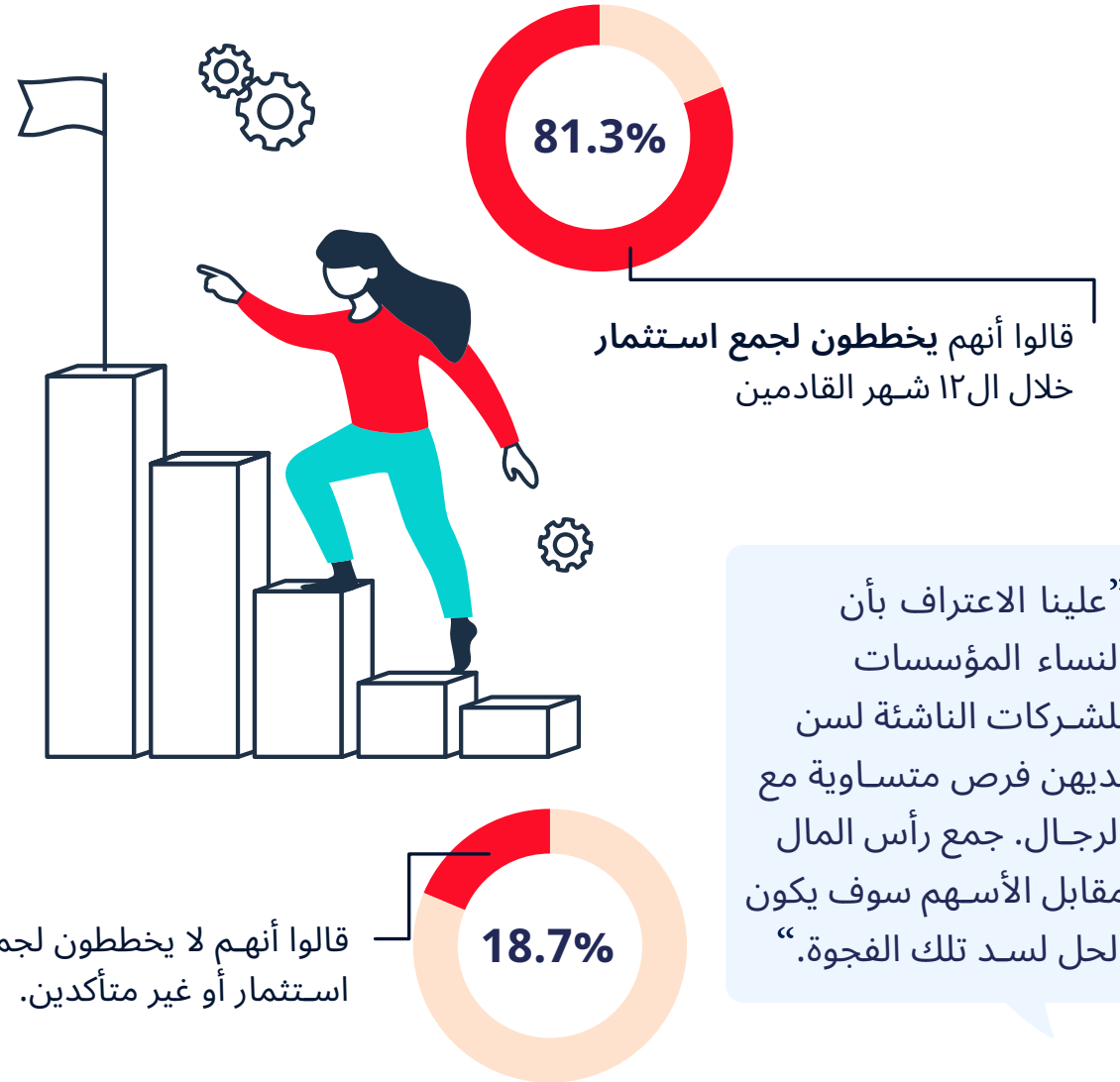
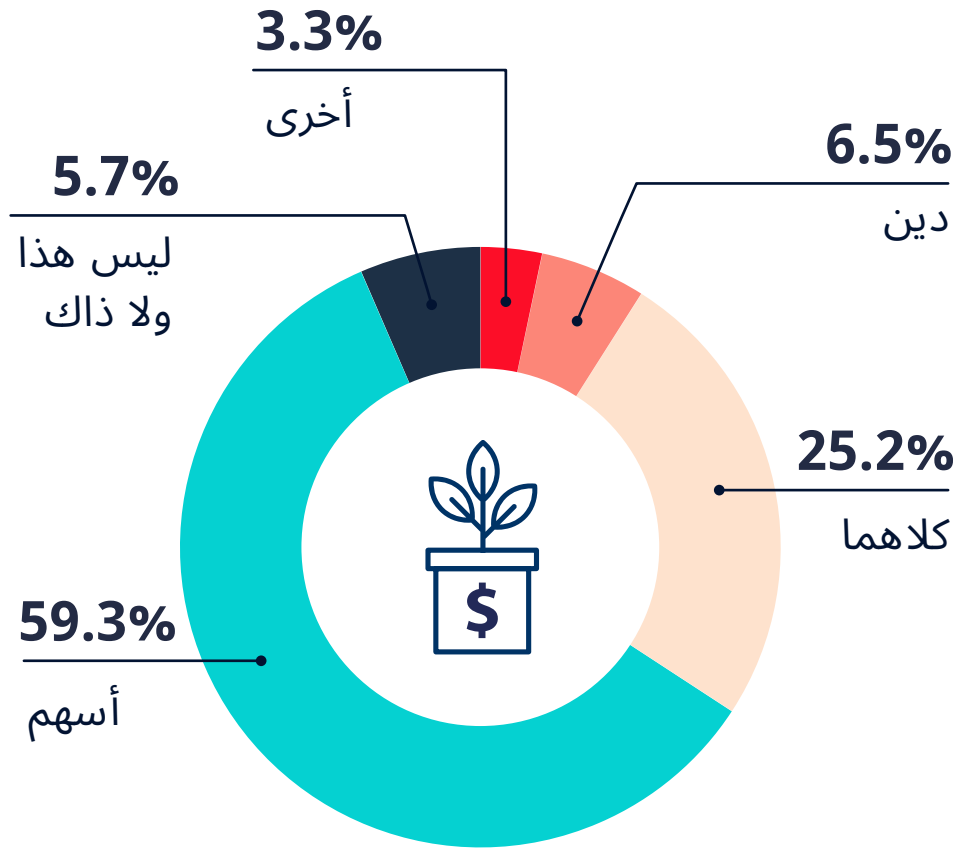
16.3%

”أعتقد أن هناك أزمة إيمان في قدرة النساء على العمل بمهنية. هذا مجال يهيمن عليه الكبار الذين يراهنون على الرجال دون النساء، لذا هم يشكلون النسبة الأكبر في قطاع الأعمال.“





## هل تفضل جمع التمويل في شكل دين أم أسهم؟



## أيهم أكثر فائدة لك ولشركتك؟

”هذا التحيز على أساس جندي لن يختفي إلا بإحداث تحول في المجتمع نفسه.“



**61.8%**

إعداد شركتك لتلقي التمويل



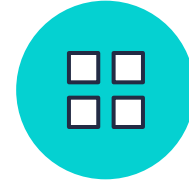
**24.4%**

التدريب على كيفية تقديم عرض تفصيلي



**29.3%**

تطوير طريقة تقديم المقترح



**6.5%**

أخرى



**82.1%**

تحديد أي المستثمرين قد يكون لديهم اهتمام بفكرة شركتك

### تاي للنساء "TiE Women"

"تاي للنساء" هي مبادرة عالمية مكرسة لتمكين رائدات الأعمال الناشئات في جميع أنحاء العالم من التقدم والتحدث عن مسيرتهن في مجال ريادة الأعمال ومشاركة تجاربهن وأفكارهن الإبداعية والمساهمة في أن يصبحن جزءاً من بيئة ريادة الأعمال النابضة بالحركة والحياة.

تسعى مبادرة "تاي للنساء" لزيادة حجم التمويل لرائدات الأعمال، ويركز برنامج "تاي للنساء" الذي تديره مؤسسة "تاي دبي" نشاطه في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تتمثل رؤية وهدف تاي للنساء في "جذب وإشراك وتمكين" رائدات الأعمال في جميع أنحاء العالم، بغض النظر عن حجم الشركة ومنشأها ومجالات اهتماماتها ومكانتها وخلفتها، إذ تلتزم المبادرة بركائز "تاي العالمية" والتي تتمثل في: التعلم والتوجيه وإمكانية الوصول للتمويل وقابلية النمو التدريجي والمساحة الآمنة والمجتمع العملي.

تعمل "تاي للنساء" وفقاً لأفضل الممارسات والمبادرات التي تتمحور حول النساء في الفروع المحلية، بهدف بناء وتعزيز قدرات رائدات الأعمال وزيادة التواصل وتبادل المعرفة والرؤية الهادفة، مما يوفر "مساحة آمنة" لرائدات الأعمال للتعلم في بيئة مشجعة خالية من الموانع أو العوائق أو الخوف من أحكام الآخرين.

### نبذة عن مؤسسة "ومضة"

تعمل "ومضة" على تسريع وتعزيز البيئات الحاضنة لريادة الأعمال في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من خلال ذراعها الاستثماري صندوق "ومضة كابيتال" الذي يستثمر في التكنولوجيا التي تتمتع بإمكانات النمو وفي الشركات الناشئة التي تعتمد على التكنولوجيا في جميع أنحاء المنطقة. وتُعدّ "ومضة" المنصة المعرفية الرائدة في المنطقة حيث تقدم برامج متكاملة، من بينها الريادة الفكرية والأبحاث وتطوير المجتمع، بالإضافة إلى الخدمات الاستشارية للشركات والحكومات التي تقدمها إلى جميع الأطراف المعنية بالبيئة الحاضنة للشركات الناشئة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

### نبذة عن مؤسسة تاي دبي "TiE Dubai"

مؤسسة تاي دبي "TiE Dubai" هي فرع لمنظمة "تاي" العالمية في منطقة الشرق الأوسط، وهي تسعى لتعزيز روح ريادة الأعمال في المنطقة. وتعمل المؤسسة من خلال أكثر من 80 عضو مؤسس فيها على تقديم الإرشاد والدعم لمجتمع ريادي يضم أكثر من ثلاثة آلاف من رواد الأعمال الناشئين عبر برامجها المتخصصة في مجالات الشبكات والتعليم والاحتضان والتمويل والتوجيه والإرشاد. وقد تم افتتاح تاي دبي "TiE Dubai" من قبل سمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم، رئيس مجلس إدارة سلطة منطقة دبي الحرة للتكنولوجيا والإعلام (تيكوم)، في يناير عام 2003، وتحظى المؤسسة منذ تأسيسها بدعم غير محدود من "تيكوم" ومن مدينة دبي للإنترنت.



ومضة ✨

**TE DUBAI**  
FOSTERING ENTREPRENEURSHIP

**TE WOMEN**  
EMBRACE. ENGAGE. EMPOWER.  
A TIE GLOBAL INITIATIVE